

自己評価・外部評価・運営推進会議活用ツール

No.	タイトル	評価項目	自己評価	記述	運営推進会議で話しあった内容	外部評価	記述
I. 理念・安心と安全に基づく運営							
1	理念の共有と実践	地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	年間事業計画作成し事業方針の中で、地域密着型サービスとしての理念を入れている。今年はコロナの影響で書面にて周知を行っている。			
2	事業所と地域とのつきあい	事業所は、利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、認知症の人の理解や支援の方法などを共有し、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	日常の近隣散歩やお祭り行事への参加を行っている。月に1度地域の交流会に参加し他の事業所や地域と関わりを創出していたが、コロナが流行してからは出来ていない現状。	昔は火の用心に参加してもらっていた。コロナが収まったらまた参加してほしい。		
3	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	昨年度より書面開催が多くなったが、運営推進会議において、利用者、家族の意見・要望を聞いたり、利用者の日常生活の様子を写真等で観ていただく機会を設けている。意見・要望のあったものは検討し次回に報告している。	(運営推進会議書類)前と比べて、写真が多くなったのみやすくなりました。		
4	市町村との連携	市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	事業所の取り組みについて都度相談させている。法令事項については、特に連携を図っている。			
5	身体拘束をしないケアの実践	代表者および全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎月、会議体にて身体拘束につながるケアはしていないか振り返っている。また内部研修として身体拘束について、実施している。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎月会議等で、確認を行っている。	
6	虐待の防止の徹底	管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないように注意を払い、防止に努めている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	虐待研修の実施。不適切ケアになりかねない行為についても、毎月に業務会議にて聞き取り、評価実施。また職員の負担となる課題抽出を明確化するための、取り組み実施。CWがCWを評価し表彰する制度も実施(ベストオブケアワーカー)。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員同士で評価する仕組みがあり、防止が徹底されている	
7	権利擁護に関する制度の理解と活用	管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	成年後見制度について、資料の回覧。また必要に応じ、成年後見制度の活用について援助も実施。今年は1名成年後見制度活用の援助の実績。			

8	契約に関する説明と納得	契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	契約をする前にご本人を含め家族に見学をおすすめし、生活の様子・雰囲気、サービスについて説明を行いながら、確認。体験利用も実施。契約時には、書類都度ご理解いただいているかの確認。			
9	運営に関する利用者、家族等意見の反映	利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ご意見箱の設置と相談窓口の掲示。また年に1度ご家族、後見人へCS調査実施。調査結果を精査し是正策を返信している。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	顧客満足度調査の意見の是正をできる、できないを明確にして返答をくれる。
10	運営に関する職員意見の反映	代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	年に1度ES調査を実施し、全職員へフィードバック。フロア単位で改善策の実施。また四半期に1度管理者との個人面談実施し、職員のご意見を聞き取りしている。			
11	就業環境の整備	代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	キャリアパスに対応した教育制度を導入。職務能力制度、人事考課制度、賞金制度の連動が、資格取得、能力向上への動機づけとなっている。人事考課制度により、職員の能力、課題把握。職員健診(年2回)実施。法人全体でも、職員の心身の状態把握に努めている。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	職員を評価・育成する仕組みが法人全体で整備されている。
12	職員を育てる取り組み	代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	外部研修について、定期的に職員へ案内。研修に参加できなかった方へは資料の配布実施。通信講座の受講料の全額負担。資格取得については積極的に案内している。法人内で段階層別研修実施。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	研修や実習の報告も運営推進会議でお聞きしています。毎月研修されている印象です。
13	同業者との交流を通じた向上	代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	法人内では、段階層別に研修、交流会を実施。また法人内で別の施設へ見学、現場研修を行う機会を設けている。			
14	本人と共に過ごし支えあう関係	職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ニーズに応じて、家事のお手伝いをいただいている。またプラン作成段階で本人の役割などないか検討し必要に応じ組み込んでいる。			
15	馴染みの人や場との関係継続の支援	本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	居室環境について、危険がない限りなじみの物をもっていただいている。また、人によってはオンラインで、近所の友人とお話しされる機会を設けている。			

Ⅱ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント

16	思いや意向の把握	一人ひとりの思いや暮らし方、生活環境、一日の過ごし方の希望や意向の把握に努めている。	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	日常のコミュニケーションより本人のやりたい事、行きたい所等をヒアリング。本人の普段の表情や家族からも情報収集等を実施。			
17	チームでつくる介護計画とモニタリング	本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ケアチェック表を活用して、モニタリング実施。その内容を元に計画書を修正。計画には本人、家族の要望を組み込んでいる。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> ・計画作成と居室担当が中心となり、家族と話し合っ、計画書に反映されている。 ・コロナの時も電話を下さり、色々聞いてくれます。
18	個別の記録と実践への反映	日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	計画の実行状況について、毎日チェック表を活用して記録している。その中で気づいたことを個人記録に記載に努めている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	記録や申し送り、様子が変われば報告しケア変更をおこなっている
19	一人ひとりを支えるための事業所の多機能化	本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	本人の状態や要望に応じ、1日のスケジュール実施(個別ケア計画)。			
20	地域資源との協働	一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	地域の相談員さんに来ていただき、お話していただいたりしている。コロナの影響でストップしている現状。	コロナが収まったら仲良しサロンも来てください		
21	かかりつけ医の受診支援	受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	契約時に本人、家族の意向を確認。訪問看護に関しては、24時間連絡可能な体制にある。随時、情報提供等で連携を図り、相談している。往診は内科・歯科・皮膚科・精神科・眼科と連携。			
22	入退院時の医療機関との協働	利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	サマリの情報提供。シートを、入院先の病院へ送付又は持参。定期的に病院の連携室の相談員へ連絡し、病状の経過について確認。その内容を訪問看護へ共有。必要に応じ、訪問看護と施設職員が退院カンファレンス参加。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> ・家族が希望される場合には、病院へ病状確認や必要物品の確認を行っている。 ・お父さんが入院した時はお世話になりました。安心して任せられました。
23	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援	重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明し	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	事前(入居契約時に看取りの説明)に看取り指針の説明を行い、理解を得る。入居者の状態変化時について状況をこまめに家族へ連絡している。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・なにかあったときには連絡をよもらいます。

		ながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる					
24	急変や事故発生時の備え	利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	緊急時対応フローをフロアに掲示。定期的に内部研修を行い、実践力の向上を図っている。			
25	災害対策	火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	年に2回消防訓練実施。防災マニュアル整備しそのための研修実施。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	マニュアルが整備されている。
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援							
26	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	内部研修、会議等でプライバシーに関する職員の意識向上に努めている。入浴は、基本的に個別に実施。個人情報に関しては必ずファイリングして保管。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	言葉使いなど、マナーは法人理念でもあり実践するための研修などをされている。
27	日々のその人らしい暮らし	職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりの日常生活における希望や意向、暮らしのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	利用者一人ひとりに合わせたペースを徹底。急かすことない支援に努める。ケア実践の場面でも本人の意思を確認し、優先。			
28	食事を楽しむことのできる支援	食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	利用者が自然な形で意欲的に関わりが持てるように、声かけや動機付けに留意。手作り食事を実施し買い出し、炊事等を一緒に行っている。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	手作り食事で、ご利用者にどんなものを食べたいなどヒアリングをおこなっている
29	栄養摂取や水分確保の支援	食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	栄養士の定期的なラウンド実施。食事、水分量を毎回チェック、申し送りにて摂取量の共有に努めている。			
30	口腔内の清潔保持	口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎食後、口腔ケア実施。必要に応じ介助、声掛け実施。週に1度訪問歯科にて、口内環境の確認とケア方法の助言をいただいている。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎食後には口腔ケアを実施。食事前には口腔体操もされている。

31	排泄の自立支援	排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援、便秘の予防等、個々に応じた予防に取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	必要に応じ、センター方式等のツールを活用し、排泄リズムの把握に努めている。排泄時には都度記録し、パターンの把握とその時間に声掛け案内等の支援実施。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	センター方式のアセスメント表を活用している
32	入浴を楽しむことができる支援	一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	基本的に週2回、曜日を固定して入浴いただいているが、その日の意向、状態に合わせて実施。必要に応じ、入浴回数を増加。ゆず湯や菖蒲湯等のイベントも実施。今年からは入浴剤作りのレクも導入。			
33	安眠や休息の支援	一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	日中は、その方の状態に合わせてお部屋へ案内。夜間不眠傾向の方には、ホットパック等を実施し安眠アプローチ。眠りスキャンを導入し、個々の睡眠リズムを評価している。			
34	服薬支援	一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	薬情の一括管理。職員がいつでも確認できるようファイリングしている。配薬時には、一人ひとり援助実施。一人ずつ服薬後には投薬チェック表をしている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	薬の変更を理解するために、職員が手に取りやすい場所に利用者の薬ファイルを保管している。受診の際には、それをもって診察に同行している。
35	役割、楽しみごとの支援	張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	その方の状態と気分に応じ、家事のお手伝いをいただいている。食事作り行事では、入居者様へ食べたいものを聞き取り、買い出し・炊事の共同作業実施。			
36	日常的な外出支援	一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input checked="" type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナの影響で、出来ていない現状。テラスを活用し日常的に外気浴が出来る支援に取り組んでいる。			
37	お金の所持や使うことの支援	職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ネットスーパーを活用し、職員と一緒に商品を選んでいる。お金こそ実際に使わないが、ネットスーパーでは、利用者と一緒に金額含み商品選定している。			
38	電話や手紙の支援	家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	実際1名、遠方のご家族と手紙の郵送をしている。コロナ影響で、オンライン面会のシステムを導入し、活用している。			施設に手作りポストを作り、必要に応じて、利用者が投函している。

39	居心地のよい共用空間づくり	建物内部は一人ひとりの身体機能やわかる力を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。共用の空間が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、一人ひとりが居心地よく過ごせるような工夫をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	食堂内の採光もよく、ソファ、テレビ、本、ラジカセ等を置き、くつろいで過ごして頂けるように工夫。フロアには四季に応じた雰囲気づくりの為、利用者と職員が共同作成し、飾りつけや掲示物の作成に取り組んでいる		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ユニット間の行き帰りが自由で、他のユニットで過ごされている方もいる。またユニット外にもソファを設置され、フロアから離れたところでもくつろげる空間になっている。
----	---------------	--	---	---	--	---	---

IV. 本人暮らしの状況把握・確認項目（利用者一人ひとりの確認項目）

40	本人主体の暮らし	本人は、自分の思い、願い、日々の暮らし方の意向に沿った暮らしができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入浴・排泄等の案内は、誘導ではなく、「行きませんか？」「いかがですか？」と確認するように徹底している。			
41		本人は、自分の生活歴や友人関係、暮らしの習慣、特徴など様々な情報をもとに、ケア・支援を受けることができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	過去の情報も含めて、フェイスシートに落とし込み、情報を共有して支援している。また情報収集として、ご家族やご親族の方と連絡し、フロア会議等で共有に努めている。			
42		本人は、自分の健康面・医療面・安全面・環境面について、日々の状況をもとに、ケア・支援を受けることができている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	毎日申し送りにて日々の状況を共有し支援している。また毎月転倒予防に特化したケアチェック表を使用して、状態把握・ケア改善に努めている。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	転倒に関するアセスメントを独自のツールを活用している
43	生活の継続性	本人は、自分のペースで、これまでの暮らしの習慣にあった生活ができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	皆様の習慣だったすべてを実施することはできないが、個別に花の水やりや家事のお手伝いをさせていただき支援をしている。また晩酌がお好きだった方には、ノンアルコールですが、ビールの提供もしている。			
44		本人は、自分のなじみのものや、大切にしているものを、身近（自室等）に持つことができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	お部屋は危険物以外、基本持ち込み可としている。また転倒等の恐れがある場合は、本人・ご家族と相談しレイアウトや持って帰っていただく等している。特に仏壇を持ってきておられる方もいらっしゃる。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居する前に使っていたたんすなど持ち込んでおられる方もいる。仏壇や家族の写真を飾っておられる。
45		本人は、自分の意向、希望によって、戸外に出かけることや、催（祭）事に参加することができる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナの影響もあり、戸外に出かけることが少なかったが、今年はお孫様の結婚式に参加される方がいた。参加前は親族の体調も把握させていただき、参加に向けて調整し、無事参加することができた。			

46		本人は、自分ができること・できないこと、わかること・わからないことを踏まえた、役割や、楽しみごとを行うことができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	家事や植物のお世話などを職員と一緒にしている。また仲良しのご入居者同士で朝は起床の声掛けに行く方もいらっしゃる。全て職員がせず、一緒に行うことを心がけている。			
47	本人が持つ力の活用	本人は、自分がいきいきと過ごす会話のひと時や、活動場面を日々の暮らしの中で得ることができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	各ご入居者の好きな事・趣味などを把握しており、会話の中で話題にしている為、笑って下さる方が多いと思う。今後は、長く続けて来られた趣味や特技を教えてもらう(先生をしてもらう)こともしていきたい。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	居室担当制を導入し職員の責任を明確にしている
48		本人は、自分なりに近隣や地域の人々と関わったり、交流することができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input checked="" type="radio"/> D. ほとんどできていない	社会福祉協議会の集い等に毎月参加していたが、今年はコロナの影響ができなかった。コロナの中でも地域・近隣との交流が課題となっている。			
49	総合	本人は、この GH にいることで、職員や地域の人々と親しみ、安心の日々、よりよい日々をおくることができている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	「ここにいて安心」「職員全員優しい」など言っていたことも多いため、スタッフとの関係性は良好と考えている。ご入居者の状況は変化していくため、状況を捉え、適切な対応をスピーディーにできるよう努めていく。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナで外出や地域との関わりなど積極的にできなかったことを今後は期待している